

Conseil en formation

Domaine : Conseil et orientation pédagogique

Appellations

- Consultant en formation
- Conseiller formation en entreprise
- Directeur de cabinet de conseil en formation
- Manager en formation et en développement des compétences
- Conseiller en formation

Accès au métier

Cet emploi/métier est accessible avec un diplôme d'enseignement supérieur (licence, ingénieur, Master, ...) en gestion des ressources humaines, gestion financière et management, complété par une expérience ou des connaissances du secteur d'activité de l'entreprise. L'utilisation d'outils bureautiques (traitement de texte, tableur, ...) est requise.

Conditions d'exercice

L'activité de cet emploi/métier s'exerce soit à titre libéral en cabinets de conseil ou en tant que salarié au sein de services d'orientation de formation professionnelle et de l'enseignement, ...en contact avec différents intervenants (commanditaire, responsable formation, ...).

Activités de base

• Accompagner l'entreprise dans l'élaboration et le financement de son plan de formation • Effectuer le suivi des plans de formation (contrats, conventions, ...) avec les commanditaires • Elaborer des plans ou programmes de formation selon la demande • Identifier les besoins en formation (bilan, développement de compétences, ...) et proposer des actions de formation • Suivre et mettre à jour l'information technique, économique, réglementaire

Compétences de base

- Connaissances de base en comptabilité générale • Droit du travail • Ingénierie de la formation • Techniques de conduite de projet • Utilisation d'outils d'évaluation

Activités spécifiques

- Animer des sessions de formation, des ateliers de conseil, groupes de parole -Techniques pédagogiques - Techniques de communication • Bilan de compétences • Mettre en place des actions de promotion commerciale de la formation (participation à des salons professionnels) -Techniques commerciales • Piloter un programme, un plan de formation ou une politique de gestion des ressources humaines • Questionnaires de personnalité • Questionnaires d'intérêts • Tests psychologiques