

Direction de structure de santé, sociale

Domaine : Conception et mise en œuvre des politiques publiques de santé

Appellations

- Directeur adjoint de centre hospitalier spécialisé
- Directeur de centre thermal
- Directeur de complexe thermal
- Directeur de centre hospitalier spécialisé
- Directeur d'établissement de protection de la jeunesse
- Responsable d'association à caractère social
- Directeur adjoint de centre hospitalier
- Directeur de centre hospitalier
- Directeur de clinique
- Directeur d'établissement privé de santé
- Responsable d'association caritative

Accès au métier

Les conditions pour pouvoir postuler / s'orienter vers ce métier Cet emploi/métier est accessible à partir d'une licence dans le secteur social, la finance, l'administration, ... Etc

Conditions d'exercice

Environnement et modalités d'exercice de ce métier L'activité de cet emploi/métier s'exerce au sein d'établissements de santé à caractère social, médicosocial, d'associations, ... Elle peut s'exercer les weekends, jours fériés de nuit et être soumise à des astreintes.

Activités de base

Activités quotidiennes fondamentales Communiquer les informations sur les évolutions réglementaires, techniques, les résultats d'activité, ... au niveau de différentes instances Contrôler l'entretien du patrimoine de la structure (bâtiments, équipements, ...) et organiser les interventions de maintenance et de suivi des travaux Effectuer le bilan d'activité de la structure et identifier les axes d'évolution Etablir et suivre le budget de la structure Mener des actions de communication/représentation auprès des acteurs de l'environnement socio-

économique Organiser et suivre l'activité des équipes (planning, application des procédures, congés, recrutement, formation, ...) Suivre la gestion des ressources humaines d'une structure (paie, formation, recrutement, ...)

Compétences de base

Compétences quotidiennes fondamentales Législation sociale Techniques commerciales Techniques de conduite de projet Techniques de gestion budgétaire Techniques de Gestion des Ressources Humaines-GRH- Techniques de management

Activités spécifiques

Les principales tâches spécifiques liées à ce métier avec les compétences spécifiques nécessaires. 201 à 400 lits 40 à 200 lits 401 à 1000 lits Suivre l'activité des personnes prises en charge par la structure (personnes en difficulté, handicapés, ...)